

Durée 2 jours

(14 heures)

Objectifs

Développez une communication managériale efficace

Pratiquez des délégations responsabilisantes

Conduire réunions et entretiens avec efficacité

Développez l'implication de ses collaborateurs

Public

Manager souhaitant formaliser ses pratiques avec des outils opérationnels

Modalités pédagogiques

Formation 100 % pratique :

Mises en situation, cas pratiques et réponses adaptées.

PARCOURS PEDAGOGIQUE

Assumer son rôle de manager

- › Passer d'expert à manager
- › Clarifier son rôle managérial
- › Identifier ce qui fonde l'autorité du manager
- › Application : check-up de sa valeur ajoutée de manager

Orienter l'action de son équipe

- › Améliorer la performance collective de l'équipe
- › Définir des règles du jeu efficaces à respecter dans l'équipe
- › Formaliser les objectifs et en assurer le suivi
- › Les critères à respecter dans la définition d'objectifs
- › Expérimentation d'un travail d'équipe

Agir efficacement sur les motivations individuelles

- › Créer les conditions de la motivation de ses collaborateurs
- › Reconnaître positivement ses collaborateurs
- › Adapter son management à chaque collaborateur pour développer l'autonomie
- › Application : agir sur les leviers de motivation pertinents

Tirer pleinement profit de la délégation

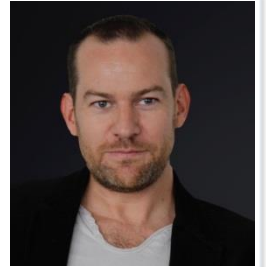
- › Clarifier le contexte optimal d'une délégation
- › Respecter les 4 temps forts pour une délégation réussie
- › Mener un entretien de délégation
- › Définir les modalités de suivi et de contrôle de la délégation
- › Analyse et enseignements à partir de séquences vidéo

Conduire les entretiens individuels de management

- › Transmettre une consigne
- › Formuler une demande
- › Savoir "dire non" à une demande
- › Training : mener des entretiens de management

Réussir ses réunions de management

- › Mener différents types de réunions : de l'information à la participation
- › Adapter son rôle aux différents types de réunions : production, facilitation, régulation
- › Conduire les différentes phases : préparation, lancement, conclusion
- › Training : préparation et simulation de réunion



Votre intervenant :

Philippe HELLEGOUARCH

Coach professionnel certifié, il accompagne des dirigeants, des managers et des adultes hauts sensibles. Sa spécialité sont les situations complexes qui demandent de poser le système et de le regarder différemment afin de désamorcer, réaligner, faire progresser un ensemble d'individus ou de relations.

Il intervient sur des questions de leadership, de posture managériale, sur le management de profils atypiques et d'équilibre de vie.

Ingénieur de formation, il a exercé pendant 15 ans dans l'industrie automobile, aéronautique, végétale, agroalimentaire et luxe, sur des métiers de Direction qualité, Direction générale, Consultant sur le rapport consommateur/produit et l'évolution des modes de consommation.

Manager coach, il a toujours cherché à développer la confiance en soi chez ses collaborateurs et développer leur responsabilité d'action.

Références et formations :

- Délégué régional de la fédération de coaching E.M.C.C.
- Diplômé en coaching à l'Université Catholique de l'Ouest UCO-Angers et supervisé sur l'activité de coaching.
- Diplômé Ingénieur Génie Mécanique à l'Université de Technologie de Compiègne.
- Formé à l'accompagnement des profils hypersensibles (Catherine Besnard-Péron)
- Sensibilisé à la thérapie par le modèle IFS Internal Family System (François Le Doze)
- Sensibilisé à la préparation mentale par le modèle TOP (Gilles Chauveau)